



USB LIGURIA
PUBBLICO IMPIEGO - SANITA'



Genova, lì 25/07/2013

Alla cortese attenzione

Direzione Amministrativa
Osp. Gaslini
Largo G. Gaslini, 5
0105636644

Direzione Provinciale del Lavoro
Via Pastore, 2
0105399491

ApL Temporary
Via Cecchi, 42 r.
0108681872

OGGETTO: Premio produzione e somministrazione di lavoro.

In riferimento anche alla risposta della DRL di Genova(all.) inerente all'elargizione quote del c.d. Premio Produzione, chiediamo sia corrisposto anche ai lavoratori in somministrazione c/o Ist. Gaslini. Infatti non si capisce come mai in tutti questi anni, malgrado la legge sia chiara in merito, il premio produzione sia stato erogato solo in minima parte ai lavoratori in somministrazione proibendo loro anche di accedere alla detassazione ed agli sgravi contributivi derivanti da accordi di secondo livello sulla produttività che non sono mai stati effettuati

Con riferimento e in risposta al quesito in oggetto, trasmesso con messaggio e-mail pervenuto a questo Ufficio in data 27/11/2012, si rappresenta quanto segue, con l'avvertenza che le argomentazioni espresse non possono che avere carattere indicativo e devono pertanto essere di volta in volta rapportate a singole ipotesi specifiche.

In via generale si ricorda che l'art. 23 del D.Lgs. 276/03 sancisce, al comma 1, il principio della c.d. parità di trattamento tra lavoratori somministrati e lavoratori dipendenti dell'utilizzatore, prevedendo il diritto del lavoratore somministrato ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto per i dipendenti dell'impresa utilizzatrice inquadrati allo stesso livello del CCNL applicato dalla stessa.

Pertanto, il trattamento retributivo spettante al lavoratore in somministrazione viene disciplinato secondo le regole collettive applicate dall'impresa utilizzatrice. Inoltre, e con specifico riferimento all'oggetto del quesito, l'art. 23, comma 4, del D.Lgs. 276/03 prevede che, qualora i contratti collettivi (nazionali o aziendali) applicati dall'utilizzatore stabiliscano la corresponsione di erogazioni economiche collegate al risultato o alla produttività, queste devono essere riconosciute anche ai lavoratori somministrati. Detto principio è stato confermato dalla Circolare del Ministero del Lavoro n. 13/2009, la quale ha inoltre chiarito che i premi in questione vanno erogati secondo le modalità previste dal CCNL delle agenzie di somministrazione.

Al riguardo, il vigente CCNL delle agenzie di somministrazione, sottoscritto in data 24/7/2008, prevede, all'art. 26, che i premi di produzione di qualsiasi natura non collegati a risultati e/o obiettivi aziendali sono erogati sulla base della durata della missione, mentre il premio di risultato è riconosciuto sulla base della durata della missione e dall'importo dell'ultimo premio di risultato corrisposto dall'utilizzatore. Viene inoltre precisato che i lavoratori in somministrazione sono esclusi dal premio di risultato solo nell'ipotesi in cui il contratto collettivo dell'utilizzatore lo preveda esplicitamente.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO PER LA LIGURIA

Via Ceccardi, 4/16 – 16121 Genova

Tel. 010 518631 Fax. 010 5186370

E - mail: DRL-Liguria@lavoro.gov.it - PEC: Drl.liguria@mailcert.lavoro.gov.it

2

In conclusione, considerato quanto sopra e, soprattutto, tenuto conto del fatto che la disciplina della somministrazione a tempo determinato trova applicazione, ai sensi dell'art. 86, comma 9, del D.Lgs. 276/03, anche alle pubbliche amministrazioni, si ritiene che l'erogazione di premi di produzione e/o di risultato possa, qualora previsto dalla contrattazione collettiva delle agenzie di somministrazione e del settore pubblico di riferimento, essere riconosciuta anche nei confronti di lavoratori somministrati nella P.A.

Cordiali saluti.

p. IL DIRETTORE

(Dott. Paolo Vettori)

IL RESPONSABILE U.O. URP

(Dott. Giuliano Bruzzi)

Per il Coordinamento Aziendale
Usb Gaslini

Luca Nanfria

ospedalegaslini.sanita@usb.it

Segreteria: 0108692660

www.usb.it