



Al Direttore Generale ARES 118

Oggetto: contestazione disciplinare - rimprovero scritto



Questa O.S. e i lavoratori e le lavoratrici da essa rappresentati, in riferimento alle incentivazioni individuali non pagate per il mese di Febbraio, così come prescritto dall'accordo firmato tra Voi e CGIL – CISL – FSI – FIALS - NURSIND, Le computa un rimprovero scritto, da conservare nel Suo fascicolo personale, per le seguenti motivazioni:

Per negligenza, per aver distribuito le schede di valutazione in ritardo (solo alla fine di Gennaio) e non aver provveduto a effettuare i conteggi dal 6 al 16 Febbraio; per non aver conteggiato le assenze in possesso dell'amministrazione ARES, oltre che del MEF, subentrato a Luglio 2014.

Per imperizia nell'aver comunicato la possibilità di un cedolino aggiuntivo, quando tutti sanno che questa procedura per il MEF non è prevista nei tempi richiesti;

Per imprudenza, per non aver controllato che gli uffici preposti si fossero attivati in tempo utile;

In aggiunta a ciò, consideriamo come aggravanti i seguenti ripetuti comportamenti:

- L'erogazione ritardata dei buoni pasto – diventata quasi una prassi; il mancato pagamento degli eventi in prestazione aggiuntiva (da Aprile 2014);
- La mancanza costante di materiale come presidi per poter prestare soccorso – attualmente elettrodi, lancette pungidito, ecc - , di toner, cancelleria e generi di consumo (tra cui la varechina);
- La vetustà dei mezzi di soccorso e il non funzionamento di un sistema radio costato milioni;
- **La presa in giro di lavoratrici e lavoratori, in combutta con quei sindacati complici che così si sono garantiti, grazie anche all'aiuto dell'amministrazione, l'ennesima RSU;**

Il perdurare dei comportamenti riportati, attestanti una situazione di insufficiente scarso rendimento dovuta a negligenza, daranno luogo al licenziamento per giusta causa!

Roma, 12 Marzo 2015

USB 118